

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Тулунский район
АДМИНИСТРАЦИЯ
Гадалейского сельского поселения

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

«30» декабря 2014 г.

№ 41

с.Гадалей

Об утверждении Положения об оплате труда и формировании фонда оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учёту, администрации Гадалейского сельского поселения

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 8 Федерального Закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», приказом Министра обороны Российской Федерации от 23.04.2014 г. № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583», руководствуясь статьёй 24 Устава Гадалейского муниципального образования,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда и формировании фонда оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учёту, администрации Гадалейского сельского поселения (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление главы администрации Гадалейского сельского поселения от «11» января 2010 г. №01 «Об утверждении Положения об оплате труда и формировании фонда оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учёту в администрации Гадалейского сельского поселения».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации.

Глава администрации
Гадалейского сельского поселения



В. А. Сафонов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
Гадалейского сельского поселения
от «30» декабря 2014 г. №41

**Положение
об оплате труда и формировании фонда оплаты труда работников,
осуществляющих полномочия по первичному воинскому учёту,
администрации Гадалейского сельского поселения
(далее – Положение)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статье 8 Федерального Закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», приказом Министра обороны Российской Федерации от 23.04.2008 г. № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» и устанавливает систему оплаты труда и требования к формированию фонда оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учёту, администрации Гадалейского сельского поселения.

1.2. Система оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учёту, включает:

- размеры должностных окладов;
- условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера;
- условия, размеры, порядок выплат стимулирующего характера.

2. Установление должностных окладов

2.1. Должностные оклады работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учёту, устанавливаются с учётом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в следующих размерах:

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
|-------|------------------------|-------------------------|
| 1. | Инспектор | 5370 |

2.2. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учёту, включаются в трудовые договоры.

3. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам, осуществляющим полномочия по первичному воинскому учёту, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

3.2.1. К заработной плате работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учёту, устанавливается районный коэффициент и выплачивается процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, которые установлены федеральным и областным законодательством.

4. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам, осуществляющим первичный воинский учёт, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц;
- единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года.

4.2. Выплата за выслугу лет

4.2.1. Работникам, осуществляющим полномочия по первичному воинскому учёту, устанавливается процентная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

| Выслуга лет (стаж работы) | Размер надбавки (в процентах к должностному окладу) |
|---------------------------|---|
| Свыше 1 года | 5 |
| Свыше 2 лет | 10 |
| Свыше 3 лет | 15 |
| Свыше 5 лет | 20 |
| Свыше 10 лет | 30 |
| Свыше 15 лет | 40 |

4.2.3. Выплата надбавок за выслугу лет производится ежемесячно дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки.

4.2.4. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, исчисляется на основании Приказа Министра обороны Российской Федерации от 23.04.2014 г. № 255 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583».

4.2.5. Стаж для выплаты надбавки за выслугу лет определяется кадровой службой органа местного самоуправления.

4.2.6. Основным документом для определения выслуги лет является трудовая книжка.

4.2.7. Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4.2.8. Назначение надбавки производится распоряжением главы администрации сельского поселения.

4.2.9. Надбавка выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени.

4.2.10. На надбавку за выслугу лет начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

4.3. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц

4.3.1. Работникам, осуществляющим полномочия по первичному воинскому учёту, за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результаты работы производится выплата премии по результатам работы за месяц в порядке и на условиях, определенных настоящим Положением.

4.3.2. Размер премии определяется в соответствии с личным вкладом работника в выполнение задач, стоящих перед органом местного самоуправления, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничивается.

4.3.3. Премия работникам выплачивается одновременно с выплатой им заработной платы.

4.3.4. Показатели премирования:

- ежемесячное выполнение плана работы;
- качественное исполнение должностных обязанностей;
- качественное исполнение, реализация и контроль за документами вышестоящих органов;
- своевременное предоставление отчётности;
- соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

4.3.5. При ежемесячном премировании учитываются:

- личный вклад работника в выполнение задач, поставленных перед органом местного самоуправления;
- проявление инициативы и оперативности.

4.3.6. Работникам, отработавшим неполный месяц, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

4.3.7. Ежемесячная премия не выплачивается за период:

- временной нетрудоспособности;
- нахождения в ежегодном основном и дополнительном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, иных дополнительных отпусках.

4.3.8. Лицам, имеющим дисциплинарные взыскания, уволенным за нарушение трудовой дисциплины, ежемесячная премия не выплачивается.

4.3.9. Основанием для выплаты работникам премии является распоряжение главы администрации сельского поселения с указанием в нём размера премии.

4.3.10. Ежемесячная премия выплачивается с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

4.4. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года

4.4.1. Работникам, осуществляющим полномочия по первичному воинскому учёту, в том числе принятым на работу на условиях совместительства, за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года выплачивается единовременное денежное вознаграждение в порядке и условиях, установленных настоящим Положением.

4.4.2. Размер вознаграждения, выплачиваемого работнику, не может превышать двух должностных окладов с учётом повышения, установленных ему по занимаемой должности на 1 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения, а уволенным с работы в течение года – на день увольнения.

4.4.3. Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время (день, неделю), размер вознаграждения устанавливается исходя из должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени, за которое выплачивается вознаграждение.

В тех случаях, когда работники в течение календарного года работали неполный рабочий день или на условиях совместительства, а на день издания распоряжения о выплате вознаграждения были приняты на полный рабочий день или на постоянную работу, или наоборот, выплата вознаграждения производится за полные календарные месяцы работы пропорционально отработанному времени.

4.4.4. Вознаграждение выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

4.4.5. Работникам, уволенным с работы в течение года, выплата вознаграждения производится одновременно с окончательным расчётом.

4.4.6. Работникам, отработавшим неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально отработанным полным календарным месяцам.

4.4.7. Работникам, которым в течение календарного года предоставлен

отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, вознаграждение выплачивается на общих основаниях в 1 квартале следующего года из размеров должностных окладов, установленного им на 1 декабря текущего календарного года. При этом выплата им вознаграждения производится за полные календарные месяцы в текущем году с учётом времени нахождения в отпуске по беременности и родам.

4.4.8. Работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы, вознаграждение выплачивается за полный календарный год в том случае, если отпуска без сохранения заработной платы в календарном году не превышали одного месяца (30 календарных дней) непрерывно или суммировано.

4.4.9. Периоды, когда за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации или он получал пособие по временной нетрудоспособности, находился в учебных оплачиваемых отпусках (независимо от их продолжительности), вознаграждение выплачивается за полные календарные месяцы с учетом этих периодов.

4.4.10. Основанием для выплаты вознаграждения является распоряжение главы администрации сельского поселения с указанием его конкретного размера.

4.4.11. Вознаграждение не выплачивается работникам:

- с которыми заключен срочный трудовой договор на срок до двух месяцев;
- выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- уволенным с работы за виновные действия (пункты 5-11 статьи 81 Трудового кодекса РФ);
- принятым с испытательным сроком и уволенным при неудовлетворительном результате испытания.

4.4.12. На единовременное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

5. Формирование фонда оплаты труда

5.1. При формировании годового фонда оплаты труда учитываются следующие показатели:

- 1) штатная численность работников, утвержденная в установленном порядке штатным расписанием;
- 2) должностные оклады в размерах, установленных настоящим Положением (в расчёте на год);
- 3) выплаты стимулирующего характера (в расчёте на год):

| Выплаты | Количество должностных окладов |
|-------------------------|--------------------------------------|
| Надбавка за выслугу лет | 4 |

| | |
|--|---|
| Премииальные выплаты по итогам работы за месяц | 3 |
| Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года | 2 |

5.2. Фонд оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учёту, формируется с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с федеральным и областным законодательством.

5.3. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностных окладов и фондов выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.4. Годовой фонд оплаты труда может быть уменьшен или увеличен распорядителем средств федерального бюджета в зависимости от утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

Исполнитель: _____ О. В. Молоцило

Согласовано:

Председатель комитета по финансам

Г. Э. Романчук

Заместитель начальника правового управления

С. Г. Абраменко